



Michel E. Segesser

Mon parcours professionnel

J'ai étudié la géographie et l'économie nationale à l'Université de Berne, où j'ai obtenu une licence ainsi qu'un diplôme d'enseignant du degré secondaire. Pendant mes études, j'ai commencé à enseigner la géographie au « Staatliches Seminar für Haushaltungslehrkräfte » (établissement de formation des maîtres de travaux manuels) à Berne. Dans le cadre de la réorganisation du degré secondaire II dans le canton de Berne, j'ai assisté à la transition progressive Seminar/Gymnasium Hofwil. Pendant cette première grande réorganisation au sein de ma carrière, j'ai élaboré, en tant que responsable spécialiste, les programmes d'enseignement de géographie ainsi que d'économie et de droit pour le nouveau gymnase.

En 2001, j'ai rejoint le secteur privé. De 2001 à 2005, j'ai connu des périodes mouvementées au sein du Credit Suisse, marqué par diverses réorganisations. En conséquence, mes fonctions étaient variées. J'ai dirigé la mise en place de l'« International Job Assignment Desk », j'ai été le spécialiste des processus RH au sein d'un département, chef de projet de l'« Human Capital Management » (gestion du capital humain) et enfin directeur de projet dans le domaine « Operational Excellence HR » (excellence opérationnelle des RH).

En 2006, j'ai intégré le groupe Winterthur en tant que Head HR Business Support. Peu de temps après est intervenue la vente au groupe AXA. J'ai alors pris en charge la gestion de projet RH pour l'intégration du groupe Winterthur au groupe AXA ainsi que la direction de projet RH pour l'intégration d'AXA Suisse à Winterthur Suisse. J'ai également été représentant RH au sein du projet d'autonomie du service extérieur.

De 2008 à 2009, j'ai été directeur RH à Paris et responsable de l'élaboration de la base de données internationale du personnel et d'un système d'informations pour les processus RH du groupe entier.

Après l'obtention de l'Executive MBA HSG dans le cadre d'une formation continue, j'ai intégré début 2011 la société CPH Chemie + Papier Holding AG en tant que membre de la direction et y ai occupé le poste nouvellement créé de directeur des RH et de la communication. Outre le conseil du PDG et le recrutement des nouveaux membres du Comité de direction, le développement et la mise en œuvre d'un plan d'action RH figuraient au cœur de mes activités. À cette occasion, la politique de rémunération et le processus de gestion de la performance pour les cadres supérieurs furent révisés et une nouvelle formation pour les cadres dirigeant fut mise en œuvre. De plus, j'avais en charge l'entière communication interne et externe du groupe CPH côté en bourse.

Après l'accomplissement de ces missions et un congé sabbatique en 2014, j'ai décidé début 2015 de réaliser mon souhait de longue date et de lancer ma propre société. Je peux ainsi mettre mes points forts et compétences à la disposition de plusieurs entreprises.

Mon Credo

Les directions comme les services RH rencontrent souvent des difficultés à coordonner leur gestion des ressources humaines et leur stratégie commerciale. Il leur manque le temps, les ressources et aussi les compétences pour définir les éléments des activités RH correspondants sur lesquels mettre l'accent. C'est pourquoi le potentiel et l'implication des collaborateurs ne sont pas complètement exploités pour une mise en œuvre réussie de la stratégie.

Mes compétences

Je parle et écris couramment trois langues: l'allemand, le français et l'anglais. Depuis mes études de géographie, j'ai toujours été fasciné par les cultures différentes. J'ai développé mes compétences inter-culturelles au cours d'activités internationales et de séjours à l'étranger.

En tant que directeur RH ainsi qu'en tant que directeur de projet/chef de projet RH lors de la fusion d'AXA et de Winterthur, j'ai eu l'occasion de me familiariser avec tous les processus RH. À cette occasion, j'ai acquis de nombreux savoirs et compétences, que ce soit en matière de processus isolés ou de leur interaction pour former un tout efficace.

Je suis un directeur de projet qualifié dans le domaine « Operational Excellence » (« Black Belt »), je me suis perfectionné dans diverses activités de gestion des ressources humaines et possède un Executive MBA en gestion d'entreprise. Un vaste réseau de grande qualité complète et garantit mes compétences.

Mon CV en bref

Michel Eric Segesser

Année de naissance: 1968

Lic phil nat, diplômé de géographie; enseignant du degré secondaire;

Executive MBA HSG

1994 - 2001 SSSL, Berne et collège Hofwil, Münchenbuchsee

2001 - 2005 Credit Suisse, Zurich

2006 - 2010 Groupe Winterthur / Groupe AXA, Winterthur / Paris

2011 - 2014 CPH Chemie + Papier Holding, Perlen

Depuis 2015 SEGESSER - Strategy & Human Capital, Münchenbuchsee

Langues allemand, français, anglais
